

Allegare ad ogni copia del modulo di adesione all'Associazione Sindacale F.C.C.O.. - Federazione Camioniste Camionisti Operai -, PCL " Para Cobas pro Lavoratori". ( Art. 7 St.).

### **INFORMATIVA AL LAVORATORE SUBORDINATO**

Con la sottoscrizione del presente allegato il lavoratore si impegna a collaborare al meglio con l'Associazione Sindacale F.C.C.O., PCL. Ciò corrisponde ad un precipuo interesse del lavoratore al fine di vedersi meglio tutelato nelle sue rivendicazioni.

Il lavoratore che chiede tutela, pertanto, si impegna a rispondere alle richieste che l'Associazione o i suoi delegati F.C.C.O., PCL gli formuleranno, producendo tempestivamente la documentazione che gli verrà richiesta.

E' onere del lavoratore tenersi informato e informare gli associati di ogni eventuale problematica relativa al luogo di lavoro in cui opera, in relazione alle modalità di lavoro e di trattamento dei lavoratori.

Alla luce del fatto che spesso i lavoratori firmano senza nemmeno leggere o, addirittura, fidandosi ciecamente di quello che viene detto loro dai datori di lavoro, l'Associazione Sindacale F.C.C.O., PCL non risponde e si riserva di non assistere coloro che sottoscrivono documenti che vadano a comprimere o limitare tutti i diritti dei lavoratori, **compresi tutti gli accordi integrativi aziendali ?**, o quant'altro senza averne prima presentato le copie e eventualmente valutato o discusso con gli associati FCCO, i termini degli stessi.

Nessun tipo di **trattenuta viene effettuata sulle buste delle paga** dei lavoratori per il fatto di aderire alla F.C.C.O., PCL, al contrario di quanto avviene per le altre organizzazioni sindacali.

Il lavoratore non è assolutamente tenuto a consegnare al datore di lavoro alcun documento attestante l'adesione alla F.C.C.O., PCL " Para Cobas pro Lavoratori".

Non rientra nello spirito della F.C.C.O, PCL, tollerare le frequenti imposizioni dei datori di lavoro, che obbligano il lavoratore alla violazione delle leggi e dei regolamenti dell'Unione Europea in merito a riposi, orari di guida, ferie e quant'altro, esponendolo a rischi altissimi, oltre a possibili sanzioni.

Chi si iscrive o aderisce a qualsiasi titolo alla F.C.C.O., PCL si impegna al rispetto delle leggi e dei regolamenti comunitari, anche contestando ordini e direttive contrarie impartite dal datore di lavoro.

Il lavoratore si impegna a comunicare preferibilmente via **SMS** o via **e – mail** con gli associati F.C.C.O., ad informarsi, anche attraverso l'accesso al sito web, sulle attività e sulle vertenze seguite dall'Associazione.

#### **Nessun obbligo di tessera o quota sociale sarà a carico del lavoratore.**

Nell'ipotesi in cui venisse aperta una qualsiasi vertenza legale, il lavoratore verrà assistito da legali convenzionati con tariffe di assoluto **favore predeterminate e perciò conosciute anticipatamente.**

E' obbligo sia dei lavoratori che si avvalessero dell'assistenza legale che degli avvocati incaricati informare l'Associazione F.C.C.O., PCL, di ogni sviluppo e incasso relativo alla posizione in contenzioso.

L'eventuale disdetta che il lavoratore volesse comunicare alla FCCO, PCL dovrà essere redatta per iscritto e spedita con raccomandata A.R. presso la Sede dell'Associazione F.C.C.O., PCL almeno trenta giorni prima della data indicata come cessazione del rapporto associativo F.C.C.O., PCL " Para Cobas pro Lavoratori".

La disdetta verrà comunicata dall'Associazione F.C.C.O., PCL anche ai legali convenzionati **e il lavoratore perderà il diritto ad ogni agevolazione connessa all'adesione.** A tal fine fa fede la data del timbro postale. In caso di mancata indicazione della data di disdetta, la stessa si intenderà riferita al 30.mo giorno successivo alla spedizione della lettera raccomandata.

L'eventuale **disdetta non esonera il lavoratore dagli obblighi di correttezza** e rispetto nei confronti dell'Associazione, F.C.C.O., PCL mentre per quanto riguarda le vertenze ancora aperte, salva specifica dichiarazione contraria, queste verranno proseguite con l'Associazione e comunque il lavoratore sarà tenuto al rispetto degli impegni eventualmente assunti con l'Associazione F.C.C.O., PCL con riguardo a contribuzioni sui risultati raggiunti o fondi di solidarietà aperti a favore degli aderenti alla F.C.C.O., PCL.

#### **Firma leggibile per accettazione**

Cognome N. in stampatello M.: \_\_\_\_\_

----- Luogo \_\_\_\_\_ li \_\_\_\_\_